

THE GOOD IDEA



Certified
(B)
Corporation

Codice etico

Giugno 2026

Informazioni sul documento

| | |
|--------------------|--------------|
| Documento | Codice Etico |
| Revisione corrente | 03 |
| Data emissione | 15/06/2026 |
| Approvato da | CdA |
| Redatto da | Team CSR |

.....

Storico revisioni

| | | | | |
|-------------|-------------|--------------------------|---------------|------------------|
| 03 | 15/06/2026 | Integrazione contenuti | Team CSR | CdA |
| 02 | 01/10/2024 | Aggiornamento contenuti | Team CSR | CdA |
| 01 | 01/09/2022 | Aggiornamento contenuti | Team CSR | CdA |
| 00 | 04/06/2018 | Prima emissione | Team CSR | CdA |
| Rev. | Data | Motivo della Rev. | Emesso | Approvato |



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



CODICE ETICO

Art.1 - Finalità e ambito di applicazione

Il presente Codice Etico ha lo scopo di ricordare ed enunciare i valori etici centrali e i principi generali ai quali The Good Idea si ispira e che devono essere osservati da tutti i soggetti che operano nella società nell'espletamento dei compiti e delle funzioni loro affidate, coerentemente con il Codice dell'Ethical Trading Initiative (ETI) e con i Principi dell'UN Global Compact a cui aderiamo.

.....
Tutti noi dobbiamo impegnarci per garantire che le attività della società si svolgano nel rispetto della legge e che valori quali lealtà, diligenza, integrità e correttezza siano i cardini della nostra cultura aziendale.

Il presente Codice etico intende ribadire a chiunque operi in azienda, senza distinzioni o eccezioni, tutti i valori distintivi che devono permeare l'attività e le relazioni di The Good Idea e che devono essere rispettati.

Il Codice si applica a tutte le persone che lavorano con The Good Idea, indipendentemente dal loro rapporto con la stessa. Pertanto, gli amministratori avranno significative responsabilità in quanto avranno l'onere di agire, dimostrando l'importanza e l'efficacia vincolante dei principi qui enumerati.

Art. 2 - Disposizioni generali

In primo luogo, il management della società deve attenersi al presente Codice nel perseguire i progetti e gli investimenti finalizzati ad accrescere il valore aziendale, utilizzando criteri di sana e oculata amministrazione. La società riconosce la centralità delle risorse umane come principale fattore di successo di qualsiasi impresa, in un contesto di correttezza e fiducia tra datore di lavoro e dipendenti.

Art. 3 - Condizioni di lavoro

The Good Idea offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti secondo le specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione, in quanto gli uffici competenti selezionano, impiegano e gestiscono i dipendenti secondo criteri di competenza e merito, senza tener conto di paese di origine, religione, sesso, età, condizione sociale, disabilità, anzianità di servizio, nel rispetto dei



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



diritti della persona, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, con particolare attenzione alla normativa vigente in materia di lavoro minorile.

The Good Idea impiega tutto il personale con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni del contratto collettivo di lavoro di settore e dalla normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

In particolare:

- L'occupazione è scelta liberamente; non esiste lavoro carcerario forzato, vincolato o involontario.
- La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati.
- Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche.
- I salari e i benefici per i nostri lavoratori sono almeno pari agli standard legali nazionali e di riferimento del settore.
- A tutti i lavoratori vengono fornite informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di lavoro e salari prima di entrare nel mondo del lavoro.
- Non sono ammesse trattenute salariali a titolo di sanzione disciplinare, né sono ammesse trattenute salariali non previste dalla normativa nazionale senza l'espressa autorizzazione del lavoratore interessato. Tutte le misure disciplinari devono essere registrate.
- L'orario di lavoro è conforme alle leggi nazionali e ai contratti collettivi.
- The Good Idea implementa azioni volte a migliorare il benessere delle persone e favorisce strumenti di conciliazione vita-lavoro quali modalità di lavoro flessibile, iniziative di welfare aziendale e supporto al benessere psicologico.
- Il lavoro straordinario è volontario, non viene mai utilizzato per sostituire il lavoro regolare e comunque non potrà superare le 50 ore settimanali.
- Non è consentito alcun trattamento duro o disumano. L'abuso fisico o le punizioni, la minaccia di abuso fisico, le molestie sessuali o di altro tipo e l'abuso verbale o altre forme di intimidazione sono proibiti.

La società si impegna a svolgere la propria attività rispettando la cultura della sicurezza e impegnandosi a diffonderla e consolidarla. I dipendenti osservano il Codice fin dall'assunzione e agiscono secondo correttezza, imparzialità, integrità e onestà. Non sono ammessi atti e comportamenti in violazione delle leggi o delle linee guida indicate nel Codice, anche se a favore della società. In caso di dubbi su come procedere,



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



il dipendente deve riferire la questione al superiore competente, il quale dovrà informare opportunamente il dipendente. I dipendenti devono ottimizzare le proprie conoscenze professionali, contribuendo secondo le proprie responsabilità e agendo a tutela della reputazione e del buon nome della società.

I rapporti tra i dipendenti devono essere tali da creare un ambiente di lavoro improntato alla correttezza e alla collaborazione, e tutti devono agire per mantenere l'armonia nei rapporti evitando comportamenti ostili e conflittuali.

Art. 4 - Libertà di associazione

La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati:

- I lavoratori, indistintamente, hanno il diritto di aderire o formare sindacati e contrattare collettivamente.
- Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti dell'attività dei sindacati e della loro organizzazione.
- I rappresentanti dei lavoratori non sono discriminati e hanno accesso per svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.
- Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge, il datore di lavoro facilita e non ostacola lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendenti e libere.

Art. 5 - Condizioni di lavoro sicure e igieniche

Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche:

- Deve essere fornito un ambiente di lavoro sicuro e igienico, tenendo conto delle conoscenze prevalenti del settore e di eventuali pericoli specifici. Devono essere adottate misure adeguate a prevenire incidenti e lesioni alla salute derivanti da, associati o verificatisi durante il lavoro riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei pericoli inerenti all'ambiente di lavoro.



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



- I lavoratori devono ricevere una formazione regolare e registrata in materia di salute e sicurezza, che deve essere ripetuta per i lavoratori nuovi o riassegnati.
- Deve essere fornito l'accesso a servizi igienici puliti, acqua potabile e, se del caso, spazi adeguati alla conservazione degli alimenti.
- Gli alloggi, ove previsti, devono essere puliti, sicuri e soddisfare le esigenze di base dei lavoratori.
- L'azienda designa un responsabile della salute e sicurezza.

..... **Art. 6 - Lavoro minorile**

Il lavoro minorile non deve essere utilizzato.

The Good Idea opera secondo la legge italiana, che fissa l'età minima di lavoro a 16 anni e si conforma a quanto previsto dagli standard ILO in materia. In The Good Idea, non assumiamo personale di età inferiore ai 18 anni: i nostri dipendenti hanno tutti completato l'istruzione secondaria.

Inoltre, richiediamo al nostro fornitore di garantire che il lavoro minorile non sia praticato nelle loro attività, anche qualora gli standard legislativi del loro Paese siano inferiori a quelli italiani, in conformità con gli standard ILO in materia

Art. 7 - Nessuna discriminazione

Non viene praticata alcuna discriminazione.

Non vi è alcuna discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento in base a paese di origine, nazionalità, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Art. 8 - Diversità, Equità e Inclusione

The Good Idea riconosce la diversità delle persone come risorsa strategica e valore etico fondamentale e si impegna a:



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



- monitorare periodicamente la composizione della forza lavoro per identificare e correggere squilibri, con particolare attenzione alla parità retributiva di genere;
- promuovere l'accesso equo a percorsi di formazione, sviluppo professionale e avanzamento di carriera;
- garantire l'accessibilità degli ambienti e degli strumenti di lavoro per le persone con disabilità;
- definire obiettivi misurabili in materia di DEI, comunicati internamente e rendicontati nella Relazione di Impatto annuale.

Art. 9 - Politica ambientale

La nostra azienda si impegna a gestire le proprie attività in modo responsabile, misurando e riducendo progressivamente il proprio impatto ambientale in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

- Emissioni e clima: la società misura annualmente le proprie emissioni di gas serra (scope 1, 2 e, ove applicabile, scope 3) e pubblica i risultati nella propria Relazione di Impatto.
- Energia: la società persegue l'efficienza energetica nelle proprie operazioni e promuove il ricorso a fonti di energia rinnovabile.
- Rifiuti e circolarità: la società adotta criteri di economia circolare nella gestione dei materiali, minimizzando la produzione di rifiuti e privilegiando il riutilizzo, il riciclo e il recupero. I rifiuti speciali sono gestiti nel rispetto della normativa vigente.
- Sistema di gestione: la società persegue l'adozione di un sistema di gestione ambientale strutturato con riferimento alla norma ISO 14001 e designa un responsabile interno per il coordinamento delle attività ambientali.

Art. 10 - Integrità

A tutti i destinatari del presente Codice non è consentito perseguire scopi privati o conseguire vantaggi personali. Le persone che offrono o ricevono regali o doni di valore da parte di terzi, non riconducibili alle consuete cortesie commerciali, devono immediatamente segnalarlo ai propri superiori.



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



I sistemi di comunicazione, gli strumenti e i materiali aziendali, ivi compresi i collegamenti internet, devono essere utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle attività aziendali. È, pertanto, tassativamente vietato l'utilizzo dei mezzi aziendali per il perseguimento di fini o vantaggi personali e per l'elaborazione o diffusione di materiali o dati fraudolenti, illeciti, a sfondo razzista, indecenti o comunque non consoni a comportamenti professionali.

Art. 11 - Conflitto di Interessi

..... I destinatari si impegnano a prevenire conflitti di interesse con la società, evitando attività il cui vantaggio personale possa, anche potenzialmente, entrare in conflitto con gli interessi di The Good Idea. I dipendenti e gli amministratori devono astenersi dal perseguire attività economiche o finanziarie, personali e/o relative al coniuge o ai parenti entro il quarto grado di affinità, in conflitto o concorrenti con quelle della società o dei suoi conviventi, evitando altresì di svolgere attività lavorative con clienti o concorrenti della società.

Art. 12 – Anticorruzione

La nostra politica è condurre tutte le nostre attività in modo onesto ed etico. Adottiamo un approccio di tolleranza zero alla concussione e alla corruzione e ci impegniamo ad agire in modo professionale, in ogni circostanza e con integrità in tutti i nostri rapporti e rapporti commerciali.

La società ha sviluppato una specifica Politica per la Lotta alla Corruzione e ai Conflitti di Interessi con azioni e provvedimenti dettagliati.

Art. 13 – Antifrode

The Good Idea adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di frode, intesa come qualsiasi atto intenzionale volto a ingannare, falsificare, sottrarre o appropriarsi indebitamente di risorse, informazioni o opportunità economiche a danno della società, dei suoi stakeholder o di terzi.

Sono vietati, a titolo esemplificativo e non esaustivo:



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



- la falsificazione di documenti contabili, contratti, ordini di acquisto o note spese;
- l'appropriazione indebita di risorse, denaro o beni aziendali;
- la manipolazione di dati finanziari o di reportistica a fini personali o di terzi;
- l'abuso di posizione per ottenere vantaggi indebiti a danno della società o di terzi;
- la collusione con fornitori, clienti o concorrenti per ottenere vantaggi illeciti.

Ogni sospetto di frode deve essere immediatamente segnalato attraverso i canali di whistleblowing (Art. 19). Le violazioni della presente politica sono soggette a sanzioni disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le responsabilità civili e penali previste dalla legge.

.....

Art. 14 - Riservatezza

I dipendenti devono mantenere riservate le notizie e le informazioni riguardanti la Società apprese nell'esercizio della propria attività. In particolare, il dipendente non deve fornire alcuna informazione circa l'organizzazione, i mezzi di produzione, i dati finanziari, i programmi industriali e qualsiasi altro aspetto concernente il patrimonio aziendale la cui divulgazione possa recare pregiudizio a The Good Idea.

Qualora terzi dovessero richiedere informazioni riguardanti la società, i destinatari del presente Codice saranno autorizzati a riferirle previa autorizzazione degli organi delegati.

Art. 15 - Rapporti con terzi

I rapporti della società con qualsiasi corrispondente pubblico o privato devono essere conformi alla legge, improntati a criteri di sana e prudente gestione e al presente Codice. I fornitori di beni e servizi sono selezionati secondo principi di trasparenza, imparzialità e convenienza economica, verificando l'effettiva competenza economica e professionale e l'esistenza dei mezzi necessari per l'espletamento dell'attività loro affidata. Un ulteriore criterio di scelta è rappresentato dalla capacità del fornitore di collaborare per il raggiungimento della migliore soddisfazione del cliente in termini di qualità, costo e tempi di consegna. Chiunque durante l'esercizio dell'attività si accorga che un fornitore non possiede i requisiti sopra menzionati o conosce altri fornitori in grado di fornire un servizio migliore o più vantaggioso deve informarne la società per l'avvenuta valutazione congiunta.



THE GOOD IDEA SH
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



Nei rapporti con i clienti, tutti i dipendenti devono adottare linee di comportamento volte a soddisfare le loro legittime esigenze, fornendo informazioni accurate e dettagliate sui prodotti con la massima attenzione e disponibilità per garantire una scelta consapevole e capace di consolidare il rapporto.

Art. 16 – Approvvigionamento responsabile

The Good Idea implementa pratiche di approvvigionamento responsabile e sostenibile e richiede ai fornitori il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice e nel Codice di Condotta Fornitori.

.....
La Società integra criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nella selezione, qualifica e monitoraggio dei propri fornitori. I fornitori strategici sono tenuti a rispettare i principi del presente Codice, in particolare in materia di lavoro, diritti umani e ambiente. A tal fine la società sottopone i fornitori principali a valutazione tramite questionari di sostenibilità o audit dedicati.

Art. 17 - Trasparenza contabile

I destinatari coinvolti nelle attività amministrativo-contabili verificano che ogni operazione o transazione sia opportunamente autorizzata e registrata, assicurandone la liceità, l'utile e la correttezza. La trasparenza e la veridicità della contabilità sono valori e parametri imprescindibili. La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza della documentazione di ogni attività e delle relative operazioni contabili. Pertanto, ogni operazione deve essere verificata con la documentazione a supporto dell'attività svolta per eseguire le scritture contabili, la ricostruzione di dettaglio e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

L'utilizzo di fondi aziendali per scopi non autorizzati, illeciti o impropri è severamente vietato. Ogni pagamento dovrà essere effettuato sulla base di operazioni debitamente autorizzate.

Art. 18 - Sanzioni

Le disposizioni del presente Codice costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti e dagli amministratori di The Good Idea. La violazione delle disposizioni del Codice costituirà inadempimento alle obbligazioni contrattuali, con tutte le conseguenze previste da legge, inclusa la



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



risoluzione del contratto, tenuto conto delle ripercussioni che tale violazione potrebbe avere sull'immagine, reputazione e credibilità della società. In caso di violazione delle disposizioni del Codice da parte di terzi indipendenti che agiscano, a qualsiasi titolo, nell'interesse di The Good Idea, i dipendenti devono adottare ogni misura per sospendere tali linee di condotta, interrompendo, se del caso, il rapporto con il terzo in questione.

Art. 19 - Segnalazione di irregolarità (Whistleblowing)

..... In conformità al D.Lgs. 24/2023, la società predispone e mantiene attivi canali riservati per la segnalazione di condotte illecite, violazioni del presente Codice o di normative applicabili, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Le modalità operative di gestione delle segnalazioni sono disciplinate da specifica procedura aziendale di whistleblowing, che definisce canali, responsabilità e modalità di gestione.

Le segnalazioni possono essere effettuate in forma scritta, orale o anonima attraverso i canali aziendali comunicati al personale.

The Good Idea garantisce:

- la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione;
- la protezione da qualsiasi forma di ritorsione o svantaggio;
- la gestione della segnalazione secondo criteri di autonomia e imparzialità;
- la conservazione delle segnalazioni nel rispetto della normativa sulla privacy.

Resta ferma la possibilità di effettuare segnalazioni alle Autorità competenti nei casi previsti dalla legge.

Art. 20 - Entrata in vigore e aggiornamenti

Il presente Codice è approvato dal Consiglio di amministrazione ed entra in vigore il 15 giugno 2026. Sostituisce integralmente la versione precedente. Il Codice è soggetto a revisione periodica, ogniqualvolta



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it



intervengano modifiche normative o aggiornamenti rilevanti degli standard di riferimento adottati dalla società.

Data

15/06/2026

.....



THE GOOD IDEA Srl
Società Benefit
REA RM - 1379859
P.IVA 12511661006

REGISTERED OFFICE
Via delle Conce, 20
00154 Roma
+39 06 30360827

OPERATIONAL OFFICE
Via Adige, 9
20135 Milano
+39 02 54121520

WWW.THEGOODIDEA.IT
info@thegoodidea.it

